ГУБЕРНАТОР НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 мая 2011 г. N 119

О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 постановляю:

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#P31) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области.

2. Руководителю администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, руководителям областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области обеспечить внесение в служебные контракты государственных гражданских служащих Новосибирской области положений об ответственности за нарушения требований [Кодекса](#P31) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления в Новосибирской области разработать и принять кодексы этики и служебного поведения муниципальных служащих в соответствии с Типовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D4912D448AAD215CBEBC900D925DBF01925EA1150765C0372D7AFB7BF3640D160A38793888S2F2D) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих, а также внести дополнения в трудовые договоры муниципальных служащих об ответственности за нарушения требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Новосибирской области Петухова Ю.Ф.

(п. 4 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD059A5DBC51CF01FA48506CCA607835FA35B66112160926793B827F509AFA6EF388E02A515D74F9CDSCF2D) Губернатора Новосибирской области от 14.12.2015 N 269)

В.А.ЮРЧЕНКО

Утвержден

постановлением

Губернатора Новосибирской области

от 13.05.2011 N 119

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D4912D448AAD215CBDB5940D990EE803C30BAF100F359A272933AF7EEC6C10080B267AS3F1D) Российской Федерации, Международного [кодекса](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D491284B89AD215CB7B89A08990EE803C30BAF100F359A272933AF7EEC6C10080B267AS3F1D) поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. N R(2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Федеральных законов от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D4912D448AAD215CBCBC9309915DBF01925EA1150765C0373F7AA37FF46747474D737639813501DDB161F281SFF7D) "О противодействии коррупции", от 27.05.2003 [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D4912D448AAD215CBDBD91089559BF01925EA1150765C0373F7AA377F26C13110C2D2F69CD7E0CDFA77DF283E0285242S7FFD) "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27.07.2004 [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D4912D448AAD215CBCBD9300955EBF01925EA1150765C0373F7AA377F26C1211002D2F69CD7E0CDFA77DF283E0285242S7FFD) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Указа](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D4912D448AAD215CB7B496089B53E20B9A07AD17006A9F203833AF76F26C161602722A7CDC2600D6B163F19EFC2A53S4FAD) Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие Новосибирской области (далее - государственные гражданские служащие) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу Новосибирской области (далее - государственная гражданская служба), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый государственный гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от государственного гражданского служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных гражданских служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения государственных гражданских служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной гражданской службы, уважительного отношения к государственной гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных гражданских служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение государственными гражданскими служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного

поведения государственных гражданских служащих

9. Основные принципы служебного поведения государственных гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной гражданской службе.

10. Государственные гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов, так и государственных гражданских служащих;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего государственного органа;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(пп. 4 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD059358B751CD08A7425835C6627F3AA522B1281E1709267B388E20558FEB36FF81F634524068FBCCCAS6F9D) Губернатора Новосибирской области от 19.10.2017 N 186)

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной гражданской службы;

8) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD059451B750C801FA48506CCA607835FA35B661121609267B30827F509AFA6EF388E02A515D74F9CDSCF2D) Губернатора Новосибирской области от 24.02.2014 N 28)

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении государственными гражданскими служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD059451B750C801FA48506CCA607835FA35B661121609267B31827F509AFA6EF388E02A515D74F9CDSCF2D) Губернатора Новосибирской области от 24.02.2014 N 28)

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности государственного гражданского служащего;

16) соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

17) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

18) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD059451B750C801FA48506CCA607835FA35B661121609267A38827F509AFA6EF388E02A515D74F9CDSCF2D) Губернатора Новосибирской области от 24.02.2014 N 28)

19) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Государственные гражданские служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D4912D448AAD215CBDB5940D990EE803C30BAF100F359A272933AF7EEC6C10080B267AS3F1D) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы Новосибирской области, иные нормативные правовые акты Новосибирской области.

12. Государственные гражданские служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Государственные гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

14. Государственные гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной гражданской службы и исполнении должностных обязанностей государственный гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Государственный гражданский служащий обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

(п. 15 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD05945EB45FCA01FA48506CCA607835FA35B661121609267B30827F509AFA6EF388E02A515D74F9CDSCF2D) Губернатора Новосибирской области от 30.09.2013 N 243)

16. Государственный гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного гражданского служащего.

17. Государственному гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные государственным гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Новосибирской области и передаются государственным гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD059451B750C801FA48506CCA607835FA35B661121609267A39827F509AFA6EF388E02A515D74F9CDSCF2D) Губернатора Новосибирской области от 24.02.2014 N 28)

18. Государственный гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Государственный гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в государственном органе либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, призван:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения государственных гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и иных общественных объединений.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD059451B750C801FA48506CCA607835FA35B661121609267A3A827F509AFA6EF388E02A515D74F9CDSCF2D) Губернатора Новосибирской области от 24.02.2014 N 28)

22. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения

государственных гражданских служащих

24. В служебном поведении государственному гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении государственный гражданский служащий воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами;

5) поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

(пп. 5 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD05945EB45FCA01FA48506CCA607835FA35B661121609267A38827F509AFA6EF388E02A515D74F9CDSCF2D) Губернатора Новосибирской области от 30.09.2013 N 243)

26. Государственные гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственные гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид государственного гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

28. Нарушение государственным гражданским служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D4912D448AAD215CBDBA9B0A9A59BF01925EA1150765C0372D7AFB7BF3640D160A38793888S2F2D) Президента Российской Федерации от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", [постановлением](consultantplus://offline/ref=FC935C7DFA84FAB7D49133499CC17F55B6B6CD059358B15EC70CA7425835C6627F3AA522A328461B082E65388A3503DEAES6FAD) Губернатора Новосибирской области от 21.09.2010 N 306 "Об утверждении Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному гражданскому служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение государственными гражданскими служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.