

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
МБУ «КЦСОН
Карасукского района»
от «25» октября 2018 г. № 410



**Кодекс
этики и поведения работников
муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Карасукского района Новосибирской
области»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и поведения работников учреждения (далее - Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам учреждения.

3. Лицо, поступающее на работу в учреждение, обязано ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник учреждения должен следовать положениям Кодекса, а каждый клиент учреждения вправе ожидать от работника учреждения поведения, соответствующего положениям Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников учреждения для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников учреждения, а также содействие укреплению авторитета работников учреждения, повышению доверия граждан к учреждению.

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения, уважительного отношения к учреждению в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания.

II. Главные ориентиры и ценности учреждения

1. Высокий профессионализм работников учреждения является залогом успешной деятельности учреждения. Учреждение стремится создавать необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала работников. Работа учреждения строится на взаимном уважении и терпимости по отношению работников учреждения друг к другу, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций.